

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil observasi, wawancara, dan dokumentasi yang telah penulis lakukan, penulis mendapatkan kesimpulan :

1. Struktur organisasi unit PKP-PK di Bandar Udara Internasional Kualanamu masih belum sepenuhnya tertuju pada struktur yang tertuang dalam PR 30 Tahun 2022 untuk Tipe A. Perbedaan ini terlihat dalam hal susunan fungsi dan pembagian peran kerja antar personel, yang secara umum menunjukkan perlunya penyesuaian agar lebih sesuai dengan pedoman yang berlaku
2. penguatan kapasitas sumber daya manusia juga dapat menjadi langkah yang relevan untuk mendukung efektivitas unit. Peningkatan kompetensi melalui pelatihan terstruktur, seperti pelatihan *vertical rescue* dan pelatihan teknis lainnya, diharapkan mampu mendukung pelaksanaan tugas masing-masing personel secara lebih terfokus dan sesuai dengan standar yang ditetapkan.

B. Saran

Analisis mendalam terhadap struktur organisasi PKP-PK di Bandar Udara Internasional Kualanamu-Deli Serdang mengindikasikan urgensi dilakukannya reevaluasi komprehensif dan modifikasi struktural. Adapun saran yang penulis berikan yaitu :

1. Merekomendasikan agar mengevaluasi struktur organisasi unit PKP-PK dengan dasar aturan PR 30 Tahun 2022. Penyesuaian ini bertujuan untuk mendukung keselarasan antara struktur fungsional dengan kebutuhan operasional yang berkembang di lingkungan bandar udara, khususnya dalam konteks kesiapsiagaan terhadap keadaan darurat.
2. Pemenuhan kompetensi juga dapat menjadi langkah yang relevan untuk mendukung efektivitas unit. Peningkatan kompetensi melalui pelatihan terstruktur, seperti pelatihan *vertical rescue* dan pelatihan teknis lainnya, diharapkan mampu mendukung pelaksanaan tugas masing-masing personel secara lebih terfokus dan sesuai dengan standar yang ditetapkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F., & Pradana, E. A. (2024). Pendampingan Pembuatan Struktur Organisasi dan Perluasan Pengetahuan Pemasaran Digital pada Yayasan PIPAYA Bogor. *Jurnal Abdimas Dedikasi Kesatuan*, 5(1), 107–112.
<https://doi.org/10.37641/jadkes.v5i1.2585>
- Ali, F., Nursolih, E., & Herlina, N. (2022). Pengaruh Struktur Organisasi Dan Rentang Kendali Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus pada Toserba Gunasalma Kawali). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 46–54.
- Anggriyanti, D. I., Afrila, C. N., Wahyu, D., & Awanda, P. (2025). Perbandingan Kinerja Antar 3 Perusahaan pada PT Gudang Garam Tbk , PT HM Sampoerna Tbk dan PT Indonesia Tobacco Tbk Periode 2019-2023. 3.
- Blasius Sudarsono. (2003). Dokumentasi, Informasi, Dan Demokratisasi. *Baca: Jurnal Dokumentasi Dan Informasi*, 27(1).
<http://dx.doi.org/10.14203/j.baca.v27i1.67>
- Gammahendra, et. al. (2018). Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Efektivitas Organisasi Dalam Suatu Perusahaan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 1–10.
- Jenderal Perhubungan Udara. (2022). Standar Teknis dan Operasi Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 139 Volume IV Pelayanan Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK). 1–23.
- Julia, M., & Jiddal Masyruoh, A. (2022). Literature Review Determinasi Struktur Organisasi: Teknologi, Lingkungan Dan Strategi Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 383–395.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i4.895>
- Laia, E. (2023). Analisis Struktur Teks Laporan Observasi Siswa Kelas X Sma Negeri 2 Susua Tahun Pelajaran 2021/2022. *KOHESI : Jurnal Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia*, 3(2), 13–23.
<https://doi.org/10.57094/kohesi.v3i2.848>

- Landaburu, J. (2016). 濟無No Title No Title No Title. Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu, 1–23.
- MAHARANTI, P. (2022). Makalah Metodologi Penelitian Desain Penelitian (Research Design). Academia.Edu.
https://www.academia.edu/download/91635638/MAKALAH_5_METODOLOGI_PENELITIAN_DESAIN_PENELITIAN_RESEARCH_DESIGN_.pdf
- Millah, A. S., Arobiah, D., Febriani, E. S., & Ramdhani, E. (2023). Analisis Data dalam Penelitian Tindakan Kelas. 1(2), 140–153.
- Muljawan, A. (2019). Struktur Organisasi Perguruan Tinggi Yang Sehat Dan Efisien. *Jurnal Tahdzibi : Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 67–76.
<https://doi.org/10.24853/tahdzibi.4.2.67-76>
- Nurlia. (2019). Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Pengukuran Kualitas Pelayanan. *Meraja Journal*, 2(2), 51–66.
- Penerbangan, B. (Badan P. S. (2009). UU NO 1 Tahun 2009. *Penerbangan*, 2(5), 255.
- Pura, P. A. (2019). Profil Jabatan Unit Kerja Kantor Cabang Pt Angkasa Pura Ii (Persero) Bandar Udara Internasional Kualanamu. 2013–2015.
- Septiani, Y., Aribbe, E., & Diansyah, R. (2020). ANALISIS KUALITAS LAYANAN SISTEM INFORMASI AKADEMIK UNIVERSITAS ABDURRAB TERHADAP KEPUASAN PENGGUNA MENGGUNAKAN METODE SEVQUAL (Studi Kasus : Mahasiswa Universitas Abdurrab Pekanbaru). *Jurnal Teknologi Dan Open Source*, 3(1), 131–143. <https://doi.org/10.36378/jtos.v3i1.560>
- Setiawan, S. A., & Puspitasari, N. (2018). Preferensi Struktur Organisasi Bagi Generasi Millennial. *Jurnal Borneo Administrator*, 14(2), 101–118.
<https://doi.org/10.24258/jba.v14i2.336>
- Studi, P., Tiga, D., Dan, P., Kebakaran, P., & Palembang, P. P. (2023). Analisis Kondisi Emergency Operation Center.

- Wahidmurni. (2017). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4(1), 2588–2593.
- Yuhana, A. N., & Aminy, F. A. (2019). Optimalisasi Peran Guru Pendidikan Agama Islam Sebagai Konselor dalam Mengatasi Masalah Belajar Siswa. *Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, 7(1), 79. <https://doi.org/10.36667/jppi.v7i1.357>
- Juru, N. A. (2020). Analisis Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Buleleng. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(2), 408–421. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/510>
- Mujiati, N. W. (2017). Karakteristik Para Pemimpin Yang Diidolakan Masa Kini Dan Masa Depan Pada Organisasi. *Forum Manajemen*, 15(2), 34–42. <https://doi.org/10.61938/fm.v15i2.164>
- Nurul Hidayati Murtafiah, Putri Intan Yulianti, Imam Nurjaman, & Ridwan. (2023). Konsep Dasar Struktur Organisasi. *Jurnal Penelitian Progresif*, 3(1), 1–8. <https://doi.org/10.61992/jpp.v3i1.97>
- Pratama, D. W. (2020). PENGARUH DESAIN STRUKTUR ORGANISASI PEKERJAAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA, DAN OLAHRAGA KABUPATEN MAMUJU., 4(13–29), 791–792.

LAMPIRAN

Lampiran A. 1 Pedoman Wawancara

1. Tujuan

Wawancara ini dilakukan dengan tujuan untuk memperoleh pemahaman mengenai struktur organisasi yang saat ini diterapkan di unit PKP-PK Bandar Udara Internasional Kualanamu-Deli Serdang.

2. Informasi

Dalam kegiatan ini, informasi dikumpulkan melalui narasumber yang merupakan personel dari unit PKP-PK Bandar Udara Internasional Kualanamu-Deli Serdang.

3. Rincian pedoman wawancara dapat ditemukan pada tabel di bawah ini :

Narasumber	Pertanyaan
1. Rico Maulana (RFF Exercise <i>Junior Officer</i>)	1. Seberapa penting struktur organisasi yang spesifik pada unit PKP-PK ?
2. Bob Wisnu Sinaga (<i>Aircraft Rescue & Fire Fighting Chief</i>)	2. Apakah struktur organisasi PKP-PK di Bandara Kualanamu sudah memenuhi standar aturan ?
3. Dicky Efendi (<i>Aircraft Rescue & Fire Fighting Team Leader</i>)	3. Seberapa penting unit Pencegahan (<i>Prevention & Fire Building</i>) dalam struktur organisasi PKP-PK ?
	4. Apakah sudah ada studi kasus mengenai dampak jangka panjang maupun jangka pendek, yang dialami oleh personel PKP-PK Kualanamu saat ini ?
	5. Apa saran bapak terkait dengan struktur organisasi PKP-PK saat ini untuk kedepannya ?

Lampiran B. 1 Hasil wawancara narasumber 1

Judul Penelitian : Efektivitas Struktur Organisasi PKP-PK Guna Meningkatkan Pelayanan Keadaan Darurat Di Bandar Udara Internasional Kualanamu-Deli Serdang

Lokasi : Politeknik Penerbangan Palembang (*virtual*)

Nama : Rico Maulana

Jabatan : *RFF Exercise Junior Officer*

Waktu : 18 Juni 2025

Dokumentasi :



Dokumentasi Wawancara Narasumber 1

Hasil Wawancara Narasumber 1

No	Pewawancara	Narasumber
1.	Selamat pagi Bapak Rico, selaku <i>RFF Exercise Junior Officer</i> di Bandara Internasional Kualanamu. Sebelumnya, saya ingin mengucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak untuk meluangkan waktu dalam wawancara, ini merupakan proses pengumpulan data guna menyusun Tugas Akhir saya di Diploma Tiga Penyelamatan dan Pemadam Kebakaran Penerbangan.	Selamat siang gea. Baik, saya bersedia dan akan menjawab setiap pertanyaan berdasarkan pengetahuan, pengalaman, serta kapasitas saya sebagai <i>RFF Exercise Junior Officer</i> ARFF di Bandara Internasional Kualanamu.

2.	Baik bapak, masuk pada pertanyaan yang pertama, seberapa penting struktur organisasi yang spesifik pada unit PKP-PK ?	Oke, terkait organisasi ya, tentunya sangat penting, karena kaitannya dengan <i>jobdesknya</i> . Jadi secara singkatnya, agar personel ARFF itu tau apa yang harus diperbuat dan siapa yang melakukannya. Karena, ARFF kan menyajikan jaminan keselamatan. Maka dari itu, strukturnya harus jelas mendetailkan personelnnya melakukan apa.
3.	Apakah pada struktur organisasi PKP-PK di Bandara Internasional Kualanamu sudah memenuhi aturan pedoman ?	Kalau ditanya standar minimal, saya melihatnya secara general, ini tidak ada menyebutkan. Kalau di PR 30 Tahun 2022 kan ada komandan unit operasi, komandan unit pelatihan, dan komandan unit pemeliharaan dan pencegahan. Disini strukturnya dibuat oleh Management secara general. Seperti yang saya katakan tadi, karena ini sudah dibuat, kita jalankan. Kalau kita berbicara jujur, ini sebenarnya perlu didetailkan lagi karena nanti akan ada penilaiia kepada personelnnya setahun sekali. Tapi kalau idealnya, ini belum ideal karena belum menjelaskan.
4	Apakah sudah ada studi kasus atau contoh nyata mengenai dampak jangka pendek maupun jangka panjang, yang dialami	Di tempat kita sekarang, ada contoh nyata masalahnya, seperti bang F. Jabatannya komandan unit Operasi, tetapi sehari-hari dia malah

	<p>oleh personel PKP-PK Kualanamu saat berjalannya struktur ini ?</p>	<p>mengerjakana tugas sebagai komandan unit Pencegahan. Ini menunjukkan kalau struktur organisasi yang kita punya sekarang ini bukan cuma masalah administrasi biasa. Ini akar dari banyak masalah serius di operasional dan keselamatan kita, baik yang dampak jangka pendek maupun yang berdampak jangka panjang. Makanya, penting banget punya struktur yang jelas, dimana setiap orang tahu persis peran dan tanggung jawabnya. Itulah dasar utama supaya unit PKP-PK kita bisa bekerja secara efektif.</p>
5.	<p>Seberapa penting unit Pencegahan (<i>Prevention & Fire Building</i>) dalam struktur organisasi PKP-PK ? Berikan alasan bapak</p>	<p>Unit pencegahan di PKP-PK itu sangat penting untuk menjamin keamanan di area gedung-gedung, perkantoran, terminal, dan cargo. Tanpa mereka, PKP-PK cuman bisa jadi pemadam kebakaran pesawat saja. Padahal kerja mereka lebih dari itu, yaitu menjaga keselamatan secara menyeluruh di area Bandara Internasional Kualanamu.</p>
6.	<p>Baik bapak, masuk pada pertanyaan kita yang terakhir, Apa saran bapak terkait dengan struktur organisasi PKP-PK Kualanamu untuk kedepannya ?</p>	<p>Misalnya untuk perbaikan di tahun depan, tentunya memberikan saran ke manajemen dengan justifikasi yang kuat, merefrensi dengan pedoman PR 30 Tahun 2022.</p>

7.	Terimakasih banyak pak karena telah meluangkan waktunya untuk sesi wawancara ini, semoga penelitian saya ini bermanfaat, apresiasi setinggi-tingginya atas jawaban terbaik yang bapak berikan, itu sangat membantu saya dalam mengerjakan tugas akhir saya.	Oke gea, sama-sama. Selamat dan semangat mengerjakan tugas akhirnya, semoga lancar sampai akhir.
----	---	--

Lampiran B. 2 Hasil wawancara narasumber 2

Judul Penelitian : Efektivitas Struktur Organisasi PKP-PK Guna Meningkatkan Pelayanan Keadaan Darurat Di Bandar Udara Internasional Kualanamu-Deli Serdang

Lokasi : Politeknik Penerbangan Palembang (*Virtual*)

Nama : Bob Wisnu Sinaga

Jabatan : *Aircraft Rescue & Fire Fighting Chief*

Waktu : 16 Juni 2025

Dokumentasi :



Dokumentasi Wawancara Narasumber 2

Hasil Wawancara Narasumber 2

No	Pewawancara	Narasumber
1.	Selamat pagi Bapak Bob, selaku Komandan Jaga pada unit Operasi (<i>Aircraft Rescue & Fire Fighting Chief</i>) PKP-PK di Bandara Internasional Kualanamu. Sebelumnya saya ingin mengucapkan terimakasih atas kesediaan bapak untuk meluangkan waktu dalam wawancara ini, yang merupakan bagian dari proses pengumpulan data untuk penyusunan Tugas Akhir saya di Diploma Tiga Penyelamatan dan	Selamat pagi, Gea. Meskipun ini pengalaman pertama saya sebagai narasumber, saya akan berusaha memberikan jawaban terbaik berdasarkan pengetahuan dan pengalaman yang saya miliki.

	Pemadam Kebakaran Penerbangan.	
2.	Baik bapak, masuk pada pertanyaan yang pertama, seberapa penting struktur organisasi yang spesifik pada unit PKP-PK ?	Jadi, kalau untuk struktur organisasi ya, kita berkerja dimanapun harus lebih detail atau lebih terfokus, sehingga struktur itu jelas, itu intinya.
3.	Apakah pada struktur organisasi PKP-PK di Bandara Internasional Kualanamu sudah memenuhi aturan PR 30 Tahun 2022 ?	Mengenai strukturnya, memang ada perbedaan dari yang seharusnya ge. Mungkin akan lebih baik jika detailnya diperinci lagi dan disesuaikan dengan Peraturan PR 30 Tahun 2022, terutama terkait fungsi dan tugasnya.
4.	Apakah sudah ada studi kasus atau contoh nyata mengenai dampak jangka pendek maupun jangka panjang, yang di alami oleh personel PKP-PK di Bandara Kualanamu saat struktur ini berjalan ?	Bicara contoh masalahnya, memang ada personel PK kita yang di tempatkan pada jabatan yang tidak sesuai dengan tugas kesehariannya.
5.	Seberapa penting unit Pencegahan (<i>Prevention & Fire Building</i>) dalam struktur organisasi PKP-PK ? Berikan alasan bapak	Oke Gea, jadi ini sebenarnya pertanyaannya menyinggung pada pertanyaan yang pertama. Kalau untuk unit Prevention tidak jauh berbeda, agar tidak tumpang tindih. Apalagi di Bandara Kualanamu ini, bandara yang besar, masuk dalam kategori 9, memiliki banyak gedung perkantoran, tenant-tenant dan terdapat cargo di dalam area

		bandaranya.
6.	Baik bapak, masuk pada pertanyaan kita yang ke-5 (lima) sekaligus merupakan pertanyaan terakhir, apa saran bapak terkait dengan struktur organisasi PKP-PK di Bandara Internasional Kualanamu saat ini untuk kedepannya ?	Oke, sejauh ini kan terkait struktur organisasi sudah ada di atur dengan baik, terkait <i>Aircraft, Facility, Exercise, dan Prevention</i> . Jadi seharusnya kita bisa penambahan fungsi. Menurut saya pribadi, terkait untuk unit pertolongan atau unit <i>Rescue</i> , untuk mengevakuasi jadi lebih terkoordinir bilamana terjadi <i>emergency</i> di Bandar Udara Internasional Kualanamu.
7.	Terimakasih banyak pak karena telah meluangkan waktunya untuk sesi wawancara ini, semoga penelitian saya ini bermanfaat, apresiasi setinggi-tingginya atas jawaban terbaik yang bapak berikan, itu sangat membantu saya dalam mengerjakan tugas akhir saya.	Siap Gea, terimakasih kembali dan semangat untuk pembuatan tugas akhirnya.

Lampiran B. 3 Hasil wawancara narasumber 3

Judul Penelitian : Efektivitas Struktur Organisasi PKP-PK Guna Meningkatkan Pelayanan Keadaan Darurat Di Bandar Udara Internasional Kualanamu-Deli Serdang

Lokasi : Politeknik Penerbangan Palembang (*Virtual*)

Nama : Dicky Efendi

Jabatan : *Aircraft Rescue & Fire Fighting Team Leader*

Waktu : 13 Juni 2025

Dokumentasi :



Dokumentasi Wawancara Narasumber 3

Hasil Wawancara Narasumber 3

No	Pewawancara	Narasumber
1.	Selamat pagi Bapak Dicky, selaku Komandan Regu pada unit Operasi (<i>Aircraft Rescue & Fire Fighting Team Leader</i>). Sebelumnya, saya ingin mengucapkan terimakasih atas kesediaan bapak untuk meluangkan waktu dalam sesi wawancara ini, yang merupakan bagian dari proses pengumpulan data untuk penyusunan tugas akhir saya di Diploma Tiga Penyelamatan dan Pemadam Kebakaran Penerbangan, Politeknik Penerbangan Palembang.	Pagi, Gea. Tentu saja, saya sudah siap. Saya senang sekali bisa berbagi cerita tentang pengalaman saya dan bagaimana saya bisa berkontribusi positif di sini.

2.	Baik bapak, masuk pada pertanyaan yang pertama, seberapa penting struktur organisasi yang spesifik pada unit PKP-PK ?	Oke Gea, terimakasih. Jadi, pentingnya struktur organisasi di unit PKP-PK, untuk mendeskripsikan <i>jobdesk</i> personel itu sangat penting. Pada unit PKP-PK Kualanamu untuk struktur yang baru itukan tidak adanya unit <i>Prevention & Fire Building</i> , seharusnya itu dimasukkan untuk menjadi bahan evaluasi juga kepada perusahaan agar di evaluasi kembali struktur organisasi tersebut melihat bahwa yang harus kita lindungi itu jiwa, harta, dan benda, termasuk bangunan yang ada di dalam Bandar Udara, itu Gea.
3.	Apakah pada struktur organisasi PKP-PK di Bandara Internasional Kualanamu sudah memenuhi aturan PR 30 Tahun 2022 ?	Kalau untuk strukturnya itukan memiliki perbedaan, mungkin akan lebih baik jika lebih terperinci lagi menyesuaikan PR 30 Tahun 2022 terkait fungsi dan tugasnya seperti itu gea.
4.	Apakah sudah ada studi kasus atau contoh nyata mengenai dampak jangka pendek maupun jangka panjang, yang di alami oleh personel PKP-PK di Bandara Internasional Kualanamu saat struktur organisasi ini berjalan ?	Kalau terkait contoh nyata masalahnya, saya sendiri termasuk salah satu personel yang di tempatkan tidak sesuai dengan <i>jobdesk</i> . Saya ditempatkan di bagian operasi akan tetapi, saya mengerjakan

		tugas seperti pengecekan APAR ke tenant.
5.	Seberapa penting unit pencegahan (<i>Prevention & Fire Fighting</i>) dalam struktur organisasi PKP-PK ? Berikan alasan bapak	Oke, unit <i>Prevention & Fire Building</i> itu sangat penting, dimana yaitu, <i>Prevention</i> yang artinya pencegahan itu sangat akan membantu untuk menghadapi bahaya yang akan datang seperti terjadinya kebakaran gedung. Fungsinya <i>Prevention</i> itu ya untuk mencegah ketika bahaya yang ada di gedung tersebut. Menurut saya, itu sangat penting guna memitigasi bahaya-bahaya tersebut.
5.	Baik bapak, masuk pada pertanyaan kita yang ke-5 (lima) sekaligus merupakan pertanyaan terakhir, apa saran bapak terkait dengan struktur organisasi PKP-PK di Bandara Internasional Kualanamu saat ini untuk kedepannya ?	Saran dan masukan yang akan saya sampaikan yaitu, evaluasi kembali terkait struktur organisasi menyesuaikan dengan aturan yang ada dan kebutuhan yang dibutuhkan oleh perusahaan atau tempat kita bekerja.
6.	Terimakasih banyak pak karena sudah meluangkan waktunya untuk sesi wawancara ini, semoga penelitian saya ini bermanfaat, apresiasi setinggi-tingginya atas jawaban terbaik yang bapak berikan, itu sangat membantu saya.	Baik Gea, sama-sama.

Lampiran C. 1 Lembar bimbingan tugas akhir dosen pembimbing 1



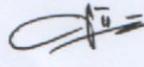
**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN
POLITEKNIK PENERBANGAN PALEMBANG
PROGRAM STUDI
PENYELAMATAN DAN PEMADAMAN KEBAKARAN PENERBANGAN PROGRAM DIPLOMA TIGA**

**LEMBAR BIMBINGAN
TUGAS AKHIR
TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

Nama Taruna : DANIEL FRICHLES KISLEW GEA
 NIT : 55232210006
 Course : D-III PPKP 3 ALPHA
 Judul TA : Efektivitas Struktur Organisasi PKP-PK Guna Meningkatkan Pelayanan Keadaan Darurat Di Bandar Udara Internasional Kualanamu-Deli Serdang
 Dosen Pembimbing : Sutiyo, S.Sos., M.Si.

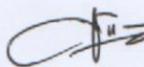
No	Tanggal	Uraian	Paraf Pembimbing
1.	28/02/2025	Perbaikan Rada bab 1, latar belakang, dan rumusan masalah	
2.	07/03/2025	Penambahan pada bab 2 teori penunjang dan kajian terdahulu	
3.	02/06/2025	Perbaikan bab 3, metode penelitian (desain penelitian)	
4.	11/06/2025	Perbaikan bab 4, hasil observasi, gap analysis, dan pembahasan	
5.	13/06/2025	Perbaikan bab 4, Pembahasan	
6.	18/06/2025	Perbaikan kesimpulan dan saran bab 5	
7.	02/07/2025	Pengerahan Tugas Akhir	

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Penyelamatan dan Pemdaman Kebakaran
Penerbangan Program Diploma Tiga



Sutiyo, S.Sos. M.Si.
NIP. 19681011 199112 1 001

Dosen Pembimbing



Sutiyo, S.Sos. M.Si.
NIP. 19681011 199112 1 001

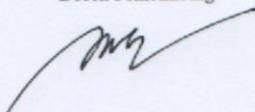
Lampiran C. 2 Lembar bimbingan tugas akhir dosen pembimbing 2

No	Tanggal	Uraian	Paraf Pembimbing
1.	02/03/2025	Perbaikan bab 1, latar belakang	
2.	03/03/2025	Penambahan sitasi pada bab 1	
3.	03/06/2025	Perbaikan bab 3, desain penelitian	
4.	20/06/2025	Penambahan Instrumen Validasi Wawancara	
5.	04/07/2025	Perbaikan bab 4, Pembahasan	
6.	08/07/2025	Perbaikan Penulisan	
7.	09/07/2025	Pengesahan Tugas Akhir	

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Penyelamatan dan Pemadaman Kebakaran
Penerbangan Program Diploma Tiga


Sutyo, S.Sos, M.Si.
NIP. 19681011 199112 1 001

Dosen Pembimbing


Mohammad Syukri Pesilette, S.T., M.M.
NIP. 19720908 199803 1 002

Lampiran D. 1 Lembar validasi instrumen wawancara

LEMBAR VALIDASI INSTRUMEN WAWANCARA**A. Informasi Umum**

1. Nama Validator : Zulfan
2. Jabatan : *Manager of ARFF*
3. Institusi : Angkasa Pura Aviast
4. Tanggal validasi : 12 Desember 2024

B. Deskripsi Instrumen

1. Judul Instrumen Wawancara
Instrumen Wawancara – Efektivitas Struktur Organisasi PKP-PK Guna Meningkatkan Pelayanan Keadaan Darurat Di Bandar Udara Internasional Kualanamu-Deli Serdang.
2. Tujuan Wawancara
Menggali informasi langsung dari personel yang berwenang mengenai penyebab ketidaksesuaian struktur organisasi PKP-PK dan tumpang tindih kinerja personel di unit PKP-PK Bandar Udara Internasional Kualanamu-Deli Serdang.
3. Subjek Wawancara
Personel dari Unit *Airport Rescue and Fire Fighting* (ARFF) di Bandar Udara Internasional Kualanamu yang memiliki pengetahuan dan pengalaman langsung dalam melaksanakan tugas.
4. Waktu dan Tempat Wawancara
 - a. Waktu Pelaksanaan
Bulan September 2024 sampai dengan Februari 2025
 - b. Lokasi Wawancara
Bandar Udara Internasional Kualanamu-Deli Serdang.

C. Instrumen Wawancara

Instrumen Wawancara		
A. Informasi Umum		
1.	Nama Pewawancara: Burhannudin Prayitno	
2.	Lokasi Wawancara: Bandar Udara Internasional Yogyakarta	
3.	Narasumber:	
	1) Rico Maulana (<i>RFF Exercise Junior Officer</i>)	
	2) Bob Wisnu Sinaga (<i>Aircraft Rescue & Fire Fighting Operation Chief</i>)	
	3) Dicky Efendi (<i>Aircraft Rescue & Fire Fighting Team Leader</i>)	
B. Daftar Pertanyaan dan Indikator Wawancara		
No	Pertanyaan	Indikator
1.	- Seberapa penting struktur organisasi yang spesifik pada unit PKP-PK ?	Mengidentifikasi struktur organisasi
2.	- Apakah struktur organisasi PKP-PK di Bandara Internasional Kualanamu sudah memenuhi standar aturan ?	Menilai kesesuaian standar bandara
3.	- Apakah sudah ada studi kasus mengenai dampak jangka panjang maupun jangka pendek, yang di alami oleh personel PKP-PK di Bandara Internasional Kualanamu saat ini ?	Mengetahui kondisi jobdesk personel
4.	- Seberapa penting unit Pencegahan (<i>Prevention & Fire Building</i>) dalam struktur organisasi PKP-PK	Mengidentifikasi pentingnya unit pencegahan
5.	- Apa saran bapak terkait dengan struktur organisasi PKP-PK saat ini untuk kedepannya ?	Mengidentifikasi evaluasi terhadap struktur organisasi

D. Aspek Penilaian

No	Aspek yang Dinilai	Kriteria Penilaian	Ya	Tidak
1.	Relevansi Instrumen	Apakah pertanyaan wawancara dengan tujuan penelitian mengenai efektivitas struktur organisasi PKP-PK guna meningkatkan pelayanan keadaan darurat di Bandara Internasional Kualanamu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Kejelasan Pertanyaan	Apakah pertanyaan wawancara disusun dengan bahasa yang jelas dan mudah dipahami oleh narasumber?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Kedalaman Indikator	Apakah indikator yang digunakan mencerminkan jawaban mendalam dan rinci dari narasumber?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Kecocokan Subjek	Apakah narasumber yang diwawancarai sesuai dengan kompetensinya dalam topik yang diteliti?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Keterukuran Indikator	Apakah indikator sudah cukup spesifik?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Validitas Isi	Apakah instrumen wawancara mencerminkan kondisi aktual struktur organisasi dilapangan, mengakibatkan ketidaksesuaian struktur organisasi dan tumpang tindih kinerja persone!?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E. Saran dan Masukan

1.

2.

F. Keputusan Akhir

- Instrumen dapat digunakan tanpa revisi
- Instrumen dapat digunakan setelah revisi
- Instrumen memerlukan perbaikan besar sebelum digunakan

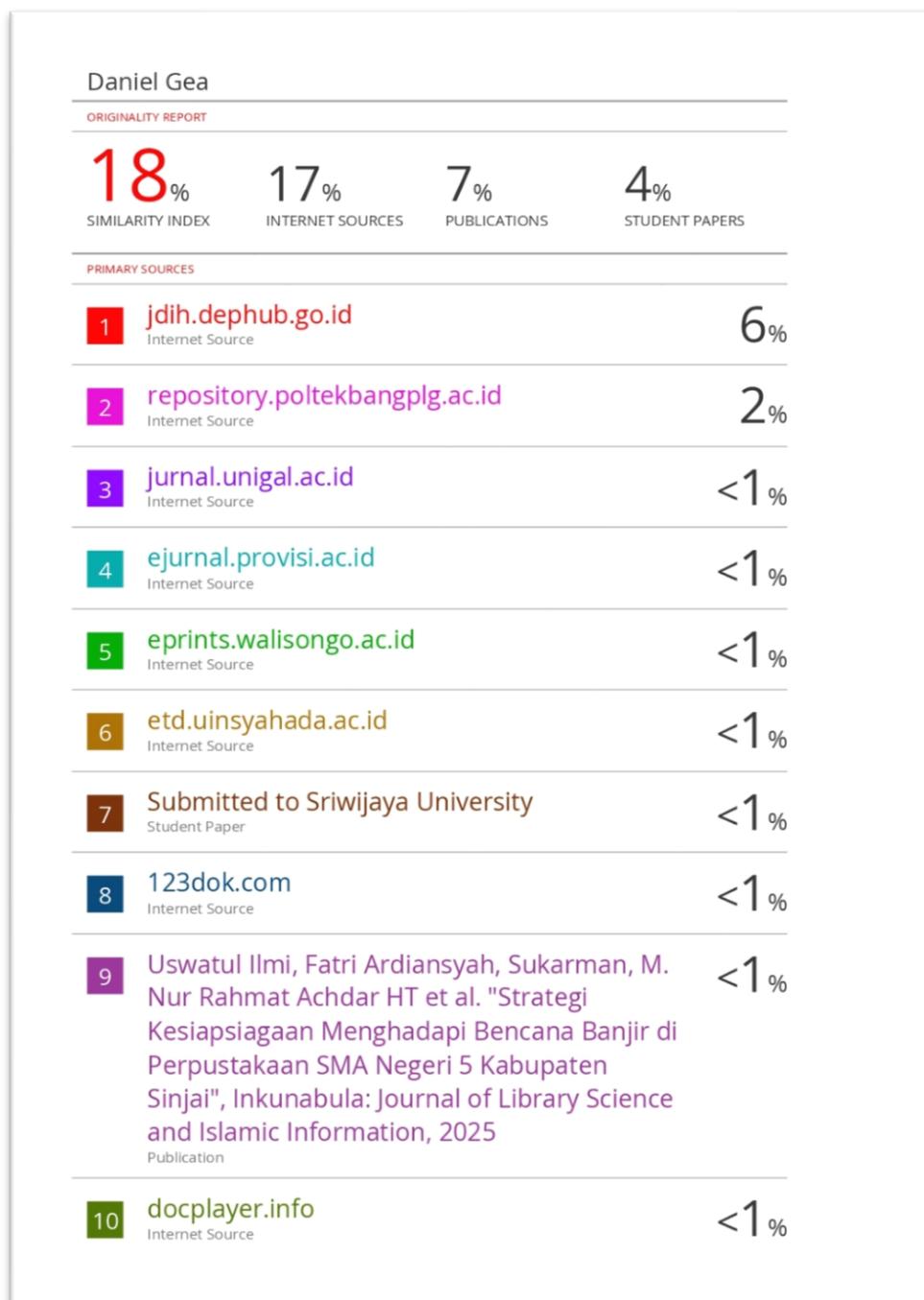
Deli Serdang, 12 Desember 2024

Validator



Zulfan
NIK. 20180074

Lampiran E. 1 Presentase Plagiarisme



Lampiran F. 1 SOP Operasi di Bandara Internasional Kualanamu-Deli Serdang

